



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ๑๕๕ /๒๕๖๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ ๑๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ และตามบันทึกข้อความสำนักปลัดเทศบาล ที่ ๑๗๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุญาตประชุม โดยกำหนดให้มีการประชุมในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านกลาง นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑ (๗) ให้นายกเทศมนตรี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๘ ให้เทศบาลจัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจนเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางรณิศา เกตุเต็ม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวเกลิยวทิพย์ แก้วกล้า)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวจิราประภา มณีชัย)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

• รวบ
• ลงนามแล้ว
(นายอภิชาติ เทพชา)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง