



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่  
ที่ ๖๐๕ / ๒๕๖๓ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓  
เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
เรียน นายเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมถือเป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต การมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์องค์กร

ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวเกลียวทิพย์ แก่ลั่วกล้า)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวจิระประภา มณีชาติย์)  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

(นางรณิดา เกตุเต็ม)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ชอบ  
-ลงนามแล้ว

(นางชอนไชติ เกตชา)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

# โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

\*\*\*\*\*

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วน ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ

มีความเมตตา ...

มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ห่างไกลจากการทุจริต การมีจิตอาสา ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อองค์กร ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการฟังบรรยายธรรมะเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้นำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร
๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน จำนวน ๘๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอขอรับความเห็นชอบอนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินงานตามโครงการ
๓. ประเมินผลโครงการและสรุปผลดำเนินงาน

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการและสถานที่อบรม

วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง  
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

## ๗. งบประมาณ

โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรมและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีการใช้หลักธรรมมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

## ๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวเกลิยวทิพย์ แก้วกล้า)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

## ๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวจิริประภา มณีชิตย์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



กำหนดการ  
โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
วันศุกร์ ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

\*\*\*\*\*

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - ผู้เข้าอบรมลงทะเบียน ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - กล่าวรายงาน โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย นางรณิดา เกตุเต็ม หัวหน้าปลัดเทศบาล  
- พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายอภิชาติ เทพชา ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. - การบรรยายธรรม หัวข้อ : “การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการทำงานร่วมกัน ในองค์กร” โดย พระครูสมุห์นันทวิทย์นันทธัมมิโก เลขานุการเจ้าคณะอำเภอเมืองลำพูน วัดสวนดอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. - กล่าวรายงาน โครงการเชิดชูเกียรติฯ โดย นางรณิดา เกตุเต็ม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
- นายอภิชาติ เทพชา ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง มอบโล่เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - พิธีปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
๒. ผู้เข้ารับการอบรม ให้แต่งกาย ชุดสุภาพเสื้อสีขาว  
๓. ผู้ได้รับโล่เชิดชูเกียรติฯ ให้แต่งกาย ชุดกาเกี

