

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านอัตรากำลังและการบริการอัตรากำลัง	<p>๑).การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑)ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๒)ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖)ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒)พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
๒.ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	<p>๑. การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้าในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน ปละการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก จากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั้งประเทศจำนวน๒ คน</p> <p>๒. ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นๆ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นๆเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	<p>เทศบาลตำบลบ้านกลางบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสับคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) และกรรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้างรวม ๒๓ คน แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน ๒.ส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ๓.รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน ๔.ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ คน 	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>เทศบาลตำบลบ้านกลางดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ๒.ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่าง ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเกษศิริ โรงเรียนสตรีศรีสะเกษ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน กลุ่มเป้าหมาย ๑๔๐ คน ๓.ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๗- ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดป่าดอนแก้วห้วยวะ อำเภอห้วยทับทัน จังหวัด ลำพูน กลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน 	<p>๙๙,๑๖๘ บาท</p> <p>๒๒,๘๒๐บาท</p>	<p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p>

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๕.ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านกลางมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการส่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์ทางประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญใจและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเอียดดังนี้</p> <p>๑.ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครึ่งละ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒.ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ พ.ศ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔.คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๕.คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๖.ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านกลางมีการจ่ายเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจ่ายเงินเดือนและการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๕๖ คน ๒.คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.การจัดสวัสดิการสโมสรพนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ตำบลบ้านกลาง โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้วยกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของช่างทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒.แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบยึดถือปฏิบัติ 		

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘.ด้านการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีคำสั่งเลื่อนระดับจำนวน ๓ คน -อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๓ คน
๙.ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐.ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑.มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒.มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓.มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพ ประจำปี ๔.จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕.ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	