

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ ทต.บ้านกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ ทต.บ้านกลาง โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัด ทต.บ้านกลาง ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล	
๒	คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล-ตำบลบ้านกลาง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๑ อัตรา	
๓	การรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - รับโอนพนักงานเทศบาลสายงาน ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา - รับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา	
๔	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา - ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ ทต.บ้านกลาง โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของ ทต.บ้านกลาง ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด	
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๒๘,๐๐๐ บาท	๓๑๕,๘๐๐ บาท	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการฝึกอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ทักษะการปฏิบัติงาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง ให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ทต.บ้านกลาง และเพื่อให้ความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และดำเนินการศึกษาดูงาน เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับกลับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๐ คน
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	๗,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการฝึกอบรมทางไกลออนไลน์ (Online) ผ่านระบบโปรแกรม Zoom เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการมีส่วนร่วมเครือข่าย และการตรวจสอบได้ การสร้างความมั่นคงทางสังคม การป้องกันความรุนแรงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การสร้างประสิทธิผลในการบริหารงาน และควบคุมการทุจริต การสร้างหลักนิติธรรมและคุณภาพของกฎระเบียบ การสร้างเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กรและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและพัฒนาการให้บริการสาธารณะได้	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนต่าง ๆ ๔๘๗,๖๕๑ บาท	๔๗๖,๖๒๖.๒๐ บาท	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง เข้ารับการอบรม/ฝึกอบรม จากหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ โดยได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรมีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านกลาง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๒ คน
๕	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดทุกคน เข้ารับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/วิชา โดยได้รับใบประกาศเกียรติบัตรที่ศึกษาในหลักสูตรนั้น ๆ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับใบประกาศเกียรติบัตร ๑๐๓ คน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	
อำนวยการท้องถิ่น	๑๗	
วิชาการ	๑๗	
ทั่วไป	๙	
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา	๓๗	
ลูกจ้างประจำ	๘	
พนักงานจ้าง	๙๖	
รวม	๑๘๖	

๔. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-